

Formulario		PERFIL DEL PUESTO			
Cód.		Creación			
Versión	Rev.00	Fecha de ultima revisión	DICIEMBRE 2025	Pág.	1 de 4

1. DETALLES DEL PUESTO

Nombre del Puesto	Desarrollador de Software
Área que pertenece	Área de Desarrollo
Reporta a:	Gerente de Proyecto HEALTH
Supervisa a:	N/A
Ubicación	

2. OBJETIVO DEL PUESTO

Participar en el análisis, diseño, desarrollo y mantenimiento de sistemas de información, asegurando la implementación de soluciones eficientes, escalables y alineadas a los requerimientos funcionales y técnicos. El Analista Junior apoyará en tareas de codificación, pruebas y corrección de errores bajo supervisión, mientras que el Analista Senior liderará la definición de arquitecturas, estándares de desarrollo, revisiones técnicas y mentoría al equipo, contribuyendo activamente en la toma de decisiones estratégicas del área de desarrollo.

3. FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES

Desarrollo y Personalización

- Creación y Configuración de Ambientes:** Establecer y mantener entornos de desarrollo, pruebas y producción, incluyendo la configuración de bases de datos (PostgreSQL), sistemas operativos y dependencias de GNU Health. Esto puede implicar el uso de herramientas de virtualización como Docker o KVM.
- Desarrollo de Plugins y Extensiones:** Crear y extender la funcionalidad de GNU Health a través del desarrollo de nuevos plugins y la modificación de extensiones existentes. Esto incluye personalizaciones a nivel del modelo de datos, la lógica de negocio y las interfaces de usuario (UI), utilizando Tryton y las hojas de estilo (CSS).
- Personalizaciones Avanzadas:** Realizar ajustes profundos en el comportamiento del sistema, adaptando los módulos estándar de GNU Health a los flujos de trabajo específicos de cada cliente o necesidad.

Interoperabilidad e Integración

- Desarrollo de Mecanismos de Interoperabilidad:** Diseñar e implementar soluciones que permitan a GNU Health comunicarse con otros sistemas de información en salud.
- Integración con Servicios y Sistemas Externos:** Conectar GNU Health con plataformas de terceros, como sistemas de laboratorios, PACS, o sistemas de facturación, utilizando APIs y estándares de comunicación.
- Gestión de Integraciones Existentes:** Monitorear, mantener y optimizar las integraciones ya implementadas para asegurar un flujo de datos continuo y sin errores.

Formulario		PERFIL DEL PUESTO			
Cód.		Creación			
Versión	Rev.00	Fecha de ultima revisión	DICIEMBRE 2025	Pág.	2 de 4

Pruebas de código para Software

- **Pruebas Unitarias:** Escribir y ejecutar pruebas para componentes individuales del código, asegurando que cada función y método operen como se espera.
- **Pruebas de Integración:** Verificar la interacción correcta entre diferentes módulos y componentes de GNU Health, así como con sistemas externos.
- **Pruebas Técnicas (Seguridad, Rendimiento):**
 - **Código seguro:** Identificar y corregir vulnerabilidades en el código.
 - **Rendimiento:** Optimizar el código y las consultas a la base de datos para asegurar tiempos de respuesta rápidos.

Despliegue y Mantenimiento

- **Despliegue de Versiones:** Planificar y ejecutar el lanzamiento de nuevas versiones de GNU Health y sus personalizaciones en los entornos de producción.
- **Corrección de Bugs (Errores):** Investigar, identificar y resolver problemas de software, tanto los reportados por los usuarios como los detectados durante las pruebas.
- **Actualizaciones de Versiones:** Gestionar y aplicar las actualizaciones de las versiones base de GNU Health y Tryton, asegurando la compatibilidad con las personalizaciones existentes.
- **Migraciones de Datos:** Planificar y ejecutar la migración de datos desde sistemas antiguos hacia GNU Health, garantizando la integridad y consistencia de la información.
- **Gestión de Backups:** Implementar y verificar estrategias de respaldo para la base de datos y los archivos del sistema, asegurando la recuperación de datos en caso de fallos.

4. COMPETENCIAS ACADEMICAS

4.1. Nivel de educación:	<ul style="list-style-type: none"> • Título universitario en ingeniería de software o a fines,
4.2. Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> • 2-3 años de experiencia en áreas de desarrollo con Python <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia en el uso y configuración de las tecnologías base de GNU Health, incluyendo: <ul style="list-style-type: none"> ◦ PostgreSQL (bases de datos relacionales). ◦ Bases de datos NoSQL (conocimiento deseable, aunque no excluyente). ◦ Conceptos de virtualización (Docker, KVM o similares). ◦ Administración básica de sistemas Linux.
4.3. Conocimientos generales y complementarios:	<ul style="list-style-type: none"> • Amplio conocimiento y experiencia con sistemas ERP (Enterprise Resource Planning). • Familiaridad con la arquitectura y los principios de diseño de GNU Health.

Formulario		PERFIL DEL PUESTO			
Cód.		Creación			
Versión	Rev.00	Fecha de ultima revisión	DICIEMBRE 2025	Pág.	3 de 4

Conocimientos Específicos	
<ul style="list-style-type: none"> ● Conocimiento profundo del framework Tryton y sus componentes. ● Dominio en la creación y personalización de Hojas de Estilo (CSS) para la interfaz de usuario de GNU Health. ● Experiencia en la implementación y modificación de otros componentes de la interfaz de usuario de GNU Health para garantizar una experiencia de usuario óptima. ● Conocimiento avanzado en la creación de extensiones y plugins para GNU Health, incluyendo la capacidad de desarrollar módulos personalizados que extiendan la funcionalidad del sistema. ● Comprensión de los módulos principales de GNU Health y su interconexión. ● Experiencia en la integración de GNU Health con otros sistemas. ● Conocimiento de estándares de interoperabilidad en salud (HL7, FHIR) es un plus. 	

5. COMPETENCIAS/ HABILIDADES REQUERIDAS

5.1. Habilidades técnicas:	5.2. Habilidades blandas
<ul style="list-style-type: none"> ● Lenguajes de Programación: Dominio comprobado de lenguajes como Python, JavaScript, Java, o C#, según los requerimientos del proyecto. ● Manejo de Bases de Datos: Experiencia en diseño, desarrollo y mantenimiento de bases de datos relacionales y no relacionales (PostgreSQL, MySQL, MongoDB, etc.). ● Control de Versiones: Conocimiento avanzado en herramientas de control de versiones como Git y plataformas como GitHub o GitLab. ● Desarrollo Web y/o de Aplicaciones: 	<ul style="list-style-type: none"> ● Pensamiento Analítico y Resolución de Problemas: Capacidad para analizar requerimientos, identificar errores y proponer soluciones efectivas. ● Trabajo en Equipo: Colaboración activa con otros desarrolladores, diseñadores, testers y líderes de proyecto para lograr objetivos comunes. ● Comunicación Efectiva: Habilidad para expresar ideas técnicas de manera clara, tanto verbal como escrita, adaptándose al nivel del interlocutor.

Formulario		PERFIL DEL PUESTO			
Cód.		Creación			
Versión	Rev.00	Fecha de ultima revisión	DICIEMBRE 2025	Pág.	4 de 4

<p>Competencia en frameworks de desarrollo como Django, React, Angular, .NET, dependiendo del stack de la organización.</p> <ul style="list-style-type: none"> Buenas Prácticas de Desarrollo y Metodologías Ágiles: Aplicación de principios SOLID, pruebas automatizadas, integración continua y trabajo en metodologías ágiles como Scrum o Kanban. 	<ul style="list-style-type: none"> Gestión del Tiempo y Autonomía: Organización de tareas, cumplimiento de plazos y capacidad para trabajar de forma independiente con mínima supervisión. Adaptabilidad y Aprendizaje Continuo: Disposición para aprender nuevas tecnologías, lenguajes y marcos de trabajo en función de las necesidades del proyecto.
5.3. Idiomas:	Español, Recomendable: Inglés

6. RELACIONES INTERDEPARTAMENTALES

El Desarrollador de Software deberá mantener una comunicación efectiva y colaborativa con los siguientes departamentos y/o áreas de la organización:

1. Área de Análisis Funcional / Producto:
 - Para el levantamiento y validación de requerimientos funcionales.
 - Participación en sesiones de revisión de historias de usuario o especificaciones técnicas.
2. Departamento de QA / Testing:
 - Coordinación para la ejecución de pruebas funcionales, unitarias e integradas.
 - Resolución de incidencias detectadas durante las fases de pruebas.
3. Equipo de Infraestructura y Soporte Técnico:
 - Integración de aplicaciones con la infraestructura tecnológica.
 - Soporte en la configuración de entornos de desarrollo, pruebas y producción.
4. Área de Gestión de Proyectos / PMO:
 - Seguimiento del avance de tareas y cumplimiento de cronogramas definidos en metodologías ágiles o tradicionales.
 - Reporte de riesgos técnicos y estimación de tiempos de desarrollo.
5. Usuarios Clave / Stakeholders Técnicos y Funcionales:
 - En proyectos específicos, apoyo en la comprensión de procesos y lógica de negocio.
 - Validación de funcionalidades implementadas con base en requerimientos reales.